

Рассмотрено
с учетом мнения первичной профсоюзной
организации
Протокол от 07.02.2020 г. № 13

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
КГБПОУ «Канский технологический
колледж» Т.В. Берлинец
от 17.02. 2020 г. № 43-АХВ

**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка
в краевом государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Канский технологический колледж»**

1. В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внести в Правила внутреннего трудового распорядка в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Канский технологический колледж» (далее – Правила) следующие изменения и дополнения:

в пункте 2.2.:

абзац 3 части 1 изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

часть 4 изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

часть 5 изложить в следующей редакции:

«В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»;

в пункте 2.6.:

часть 7 изложить в следующей редакции:

«По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет».

2. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента утверждения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.